Self Assessment für Teams

TEAM-CHECKUP

Was hindert uns daran,
als Team *so richtig erfolgreich* zu sein?

einfache Handhabung:
Durchführung mittels PDF,
keine Onlineplattform

Bewertung der
TEAMSITUATION

Identifikation von
OPTIMIERUNGSANSÄTZEN

KLIMA **PERFORMANCE** **KULTUR**
ORGANISATION **COMMITMENT**
FÜHRUNG **PROFESSIONALITÄT**
AUFTRAG & STRATEGIE
MITGLIEDER

9 Themen-felder
gelingender Teamarbeit

„So bewerte ich derzeit unsere Teamarbeit …“

„Hierüber sollten wir im Team sprechen …“

LEISTUNGS-PARAMETER | STRUKTUR-PARAMETER | BEZIEHUNGS-PARAMETER

… liefern Einschätzung zu Vitalität und Resilienz des Teams

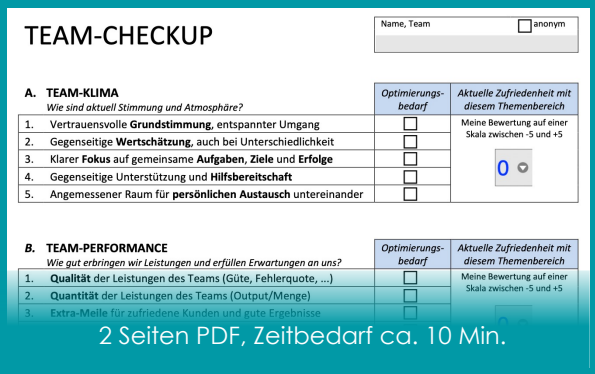
Roger Schlegel | www.roger-schlegel.de | mail@roger-schlegel.de | +49 (0) 6035 – 9686 833

Erhebung

PDF-Fragebogen ausfüllen (anonymisiert)

- 9 Themenfelder bewerten (Skala -5 bis +5)
- Je Themenfeld relevante Optimierungsbedarfe auswählen

PDF per Mail zurücksenden



TEAM-CHECKUP

Name, Team ☐ anonym

A. TEAM-KLIMA
Wie sind aktuell Stimmung und Atmosphäre?

		Optimierungsbedarf	Aktuelle Zufriedenheit mit diesem Themenbereich
1.	Vertrauensvolle **Grundstimmung**, entspannter Umgang	☐	Meine Bewertung auf einer Skala zwischen -5 und +5
2.	Gegenseitige **Wertschätzung**, auch bei Unterschiedlichkeit	☐	
3.	Klarer **Fokus** auf gemeinsame **Aufgaben, Ziele** und **Erfolge**	☐	
4.	Gegenseitige Unterstützung und **Hilfsbereitschaft**	☐	
5.	Angemessener Raum für **persönlichen Austausch** untereinander	☐	

B. TEAM-PERFORMANCE
Wie gut erbringen wir Leistungen und erfüllen Erwartungen an uns?

		Optimierungsbedarf	Aktuelle Zufriedenheit mit diesem Themenbereich
1.	**Qualität** der Leistungen des Teams (Güte, Fehlerquote, ...)	☐	Meine Bewertung auf einer Skala zwischen -5 und +5
2.	**Quantität** der Leistungen des Teams (Output/Menge)	☐	
3.	**Extra-Meile** für zufriedene Kunden und gute Ergebnisse	☐	

2 Seiten PDF, Zeitbedarf ca. 10 Min.

Report

Ergebnisbericht (18 Seiten)

- Selbsteinschätzung Team
- Optimierungsimpulse
- Stimmungsbilder der Teammitglieder (anonym)
- Rückschlüsse auf die Leistungsparameter

Ergebnispräsentation für den Dialog mit dem Team

18 Seiten ausführlicher Bericht
8 Seiten Präsentation (Charts)

Gespräch

60 Minuten **Auswertungsgespräch** per Zoom/Teams mit Roger Schlegel

Roger Schlegel*

„In über 350 Coachings und Teamentwicklungsprozessen stand oft die Frage im Raum: **Woran liegt es, dass es im Team nicht besser läuft?**

Es gibt darauf meistens nicht die eine Antwort, sondern so viele, wie es Teammitglieder gibt.

Ziel ist es, diese Perspektiven in einen gemeinsamen Dialog zu bringen.

Der *TEAM-CHECKUP* erleichtert dabei den Einstieg und ermöglicht eine erste Verortung der Teamsituation.“

*Dipl. Bankbetriebswirt, Bankkaufmann, Lehrcoach (DCV), Supervisor (DGSv), Gestalttherapeut (DVG)

Seit 2010 als Coach, Teamentwickler & Berater selbstständig. Zuvor langjährige Tätigkeit als Organisationsentwickler und Führungskraft in Banken, zuletzt Leiter Konzernorganisation der DekaBank.

Rahmen

Geeignet für Teams ab 5 Personen in einer Organisationseinheit bzw. unter einer Leitung.

Die Antworten werden anonym verarbeitet und aufbereitet. Eine namentliche Teilnahme ist auf freiwilliger Basis möglich.

Am Auswertungsgespräch können neben der Führungskraft des Teams auch andere Personen teilnehmen (z.B. Personalentwicklung oder nächsthöhere Führungskraft). Ein Auswertungsgespräch mit dem gesamten Team ist in diesem Rahmen jedoch nicht möglich.

Roger Schlegel | www.roger-schlegel.de | mail@roger-schlegel.de | +49 (0) 6035 – 9686 833

Hintergrundinfos zu Zielsetzung und Methodik

Das Henne-Ei-Problem zwischen Gruppendynamik und Teamorganisation auflösen

Teamprozesse verlaufen dynamisch-komplex, indem sich die **Persönlichkeiten** der Teammitglieder, die aktuellen **Anforderungen** an das Team und sein **struktureller Rahmen** fortwährend **gegenseitig beeinflussen**.

Kommt es dabei zu Störungen, der **Ausgangspunkt der Dynamik oft nicht mehr klar** erkennbar: Die Henne-Ei-Diskussion nimmt ihren Lauf …

Der Grund dafür: Es gibt meist nicht die eine Ursache – vielleicht noch nicht einmal das eine Problem. Stattdessen haben die Teammitglieder ihre jeweils eigenen Perspektiven auf die Situation. Entsprechend liegen Bewertungen und Veränderungsansätze oft weit auseinander.

Die Fähigkeit, **viele Perspektiven** einzunehmen, ist eine **Schlüsselkompetenz** für gelingende Teamarbeit: Durch **Selbstorganisation** mit Herausforderungen von Innen und Außen erfolgreich umgehen.

Der TEAMCHECKUP macht die Vielfalt der Perspektiven des Teams auf sich selbst sichtbar und handhabbar.

Kontaktdaten
RSC² Coaching Consulting
Roger Schlegel
Im Mühlahl 6
D-61203 Reichelsheim
+49(0)6035-96 86 833
mail@roger-schlegel.de

Damit wird eine erste Einordnung der Situation und die Auswahl geeigneter Entwicklungsmaßnahmen möglich.

Die Einschätzung der Teammitglieder umfasst zwei Bereiche:

1. **Bewertung** von 9 teamrelevanten **Themenfeldern*** (Skala – 5 bis +5)
2. **Optimierungsbedarfe** aus Sicht der Teammitglieder je Themenfeld* (Ankreuzliste mit 61 Items)

* die Themenfelder sind im Dreieck auf S. 1 aufgelistet

Die Ergebnisse haben nicht den Anspruch, ein abschließendes Bild über die Teamsituation zu liefern. Sie helfen die **Komplexität zu reduzieren** und so einen klaren Blick auf die Situation zu erlangen. Die Ergebnisse sind nicht der Endpunkt der Überlegungen, sondern ein Beitrag zum zielgerichteten Teamdialog.

Die Formulierungen zu den Optimierungsbedarfen sind dabei so gewählt, dass sie **konkret beeinflussbare Aspekte** in den Blick nehmen. Begriffe wie *Vertrauen* oder *Sicherheit*, die aus einer Vielzahl von Einflussgrößen resultieren, wurden vermieden.

Das Befragungskonzept zielt nicht darauf ab, wissenschaftlich valide Ergebnisse zu liefern. Es ist ein **Praktikertool**, das Stimmungsbilder einfängt und strukturiert. Es gibt **Orientierung im Führungsalltag** und liefert Impulse für den **weiteren Entwicklungsprozess** des Teams.

Nichts ist für ein Team so motivierend und verbindend, wie das gemeinsame Wirksamkeitserlebnis gelingender Problemlösung.

Roger Schlegel